

Aanwezig: Arbai, Blichfeldt, Den Boer, Borst, Çoban, Goldstein-Sabbah, Van den Heuvel,
5 De Koning, Lelieveld, Markert, Neekilappillai, Poletiek, Prins, De Roon
(Voorzitter), Rijdsijk, Van der Steen en Weeda (Griffier)

Afwezig: De Gucht

1. Opening

10 De voorzitter opent de vergadering. Er is bericht van verhindering ontvangen van Raadslid
De Gucht. De voorzitter deelt mede dat de augustus-vergaderingscyclus zal komen te vervallen.

2. Verslag vorige vergadering

- UR/19/ 22382 - verslag 207^e vergadering van de Universiteitsraad d.d. 13 mei 2019.

15 Raadslid geeft aan dat er twee leden op afwezig staan die wel aanwezig waren, dit wordt
aangepast.

3. Onderwijszaken

20 Ook aanwezig: Wegman (AZ).

Programma ICT & Onderwijs:

Er zijn twee nieuwe pilotprojecten gestart, *active learning classrooms* en *flip the classroom*,
waarmee de universiteit wil gaan werken aan activerend onderwijs.

25 *Verplichte matching:*
Het universitair plan verplichte matching is aangepast naar aanleiding van het besprokene
tijdens de vorige vergaderingscyclus. De planning is aangepast; gestart wordt met opleidingen
die dat willen. De docentvergoeding is omhoog gegaan. Daarnaast wordt er gekeken naar de
30 inrichting van de tussentijdse evaluatie.

Kwaliteitsafspraken (monitoring):

Het concept-monitoringsplan kwaliteitsafspraken gaat voor de zomer naar het CvB en komt
in september richting de Raad. Onderdelen zijn o.a.: de universitaire programma-evaluatie,
35 de studentenpanels, en een format voor het opleidingsjaarverslag.

Taalbeleid:

In 2017 is het uitvoeringsplan Taalbeleid opgesteld. Voorafgaand aan de daarin genoemde
evaluatie wordt tot 1 oktober een inventarisatie gemaakt van wat nu precies de praktijk is
40 van het taalbeleid. Twee voorbeelden zijn het Engelse taalniveau van docenten en de
praktijk van de medezeggenschap. Een Raadslid vraagt om verduidelijking en wil weten hoe
de evaluatie uitgevoerd gaat worden. Er wordt aangegeven dat er op dit moment nog geen
sprake is van een evaluatie, maar van een inventarisatie of de huidige werkwijze van de
organisatie overeenkomt met hetgeen afgesproken is in het taalbeleid.

45 *Brightspace:*
Per 1 september gaan er ongeveer vijf vakken over op Brightspace, de vervanger van
Blackboard. Er wordt actief gewerkt aan de communicatie hieromtrent. Een Raadslid vraagt
of de docenten betrokken zijn bij het overzetten van de content. Hier wordt bevestigend op
50 geantwoord. Een Raadslid vraagt of de studenten goed geïnformeerd zijn. Er wordt

VERSLAG VAN DE 208^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 24 JUNI 2019

aangegeven dat zowel op centraal als op facultair niveau in communicatie wordt voorzien. Een Raadslid vraagt of de vakinschrijving nu anders zal verlopen. De e-studiegids linkt naar Brightspace, dit zal nog eens worden gecontroleerd. Een Raadslid vraagt wanneer de content op Brightspace beschikbaar is. Er wordt aangegeven dat dit voor 1 september beschikbaar is. Het Raadslid geeft aan dat het van belang is dat de content tijdig beschikbaar is.

Harmonisatie onderwijslogistiek:

Een uitgebreidere update komt richting de Raad. Er wordt aan verschillende projecten gewerkt, zoals de nieuwe e-studiegids, de nieuwe dagindeling, inschrijven voor onderwijs, studieresultaten en een digitaal studentenportaal. Het project jaarindeling wordt uitgesteld omdat er eerst gekeken wordt naar de benodigde (beleids)kaders, zoals de inrichting van de keuzeruimte. Wel wordt binnen het project roostering gekeken hoe het Honours onderwijs nu al beter toegankelijk kan worden gemaakt voor studenten. De Raad zal in het najaar worden geconsulteerd. De Voorzitter geeft aan dat zij in augustus een gesprek heeft met de projectleider harmonisatie om per project te bezien wat de medezeggenschapsrol van de Raad gaat zijn.

4. Jaarrapportage VGM

- De Jaarrapportage 2018 van de afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu (UR/19/22383),
- Advies commissie Financiën & Huisvesting.

De Raad besluit twee zaken te bespreken met het College. Ten eerste wil hij graag de evaluatie van de pilot zorgwekkend gedrag ontvangen en bespreken. Ten tweede wil hij aandacht vragen voor het gevoel van veiligheid van medewerkers en studenten met een functiebeperking tijdens ontruiming. Vanuit de Raad wordt aangegeven dat er wat dit laatste betreft meer aandacht moet komen voor communicatie naar deze groep medewerkers en studenten. Dit punt wordt overgenomen.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

5. Duurzaamheidsverslag 2018

- Het duurzaamheidsverslag 2018 (UR/19/22384),
- Advies commissie Financiën en huisvesting.

Ten eerste plaatst de Raad kanttekeningen bij het ontbreken van SDG-labelling in het onderwijs en onderzoek van de universiteit. Tevens ontbreekt een overzicht van alle vakken die duurzaamheid impliceren. Vanuit de Raad wordt toegevoegd dat voor dit laatste de SDG-labelling van groot belang is.

De Raad heeft begrepen dat er momenteel maar een klein percentage elektriciteit door de Universiteit zelf wordt opgewekt. Er wordt onderzocht of er met andere instellingen samengewerkt kan worden om een windmolenpark te kopen/op te zetten om dit percentage te verhogen. De Raad wil het College vragen de optie te verkennen zelf een stukje windmolenpark aan te kopen, waarbij onderzocht moet worden of dat ook daadwerkelijk duurzamer is dan andere mogelijkheden voor zelfopgewekte energie.

In het duurzaamheidsverslag wordt er gesproken over de compensatie van aardgas en vlieguren, waardoor de CO2 voetprint van de Universiteit drastisch verlaagd wordt. De Raad is kritisch over de verhouding tussen compensatie en vermindering van uitstoot, omdat hij vindt dat compenseren de Universiteit niet van de plicht ontslaat te verminderen. Hij wil

VERSLAG VAN DE 208^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 24 JUNI 2019

het College vragen hier helder over te zijn in het verslag en scherp te zijn op het daadwerkelijk verminderen van CO2-uitstoot.

5 De Raad merkt op dat voor zakelijk verkeer het boeken van vliegreizen goedkoper en eenvoudiger is als het boeken van treinreizen. De Raad wil het College verzoeken om het boeken van treinreizen eenvoudiger en voordeliger te maken.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

6. Instellingsdeel Studentenstatuut 2019-2020

- 10 - Het instemmingsverzoek aangaande de wijzigingen in het instellingsdeel van het Studentenstatuut 2019-2020 (UR/19/22385),
- Advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

15 De Raad is in grote lijn akkoord met de voorgestelde wijzigingen in het instellingsdeel van het studentenstatuut. Echter wil hij twee aandachtspunten bespreken met het College. Ten eerste is hij van mening dat de bekendheid van het studentenstatuut onder studenten en medewerkers nog altijd vergroot kan worden. Ten tweede vindt de Raad dat de huidige formulering van het artikel over studiebegeleiding (art. 4.5), waarin gesproken wordt over
20 bijzondere aandacht voor studenten 'die behoren tot een etnische of culturele minderheid', in deze tijd ongelukkig is en dat de problematiek veel breder kan zijn dan dit. Er ontstaat discussie over hoe dit dan wel te formuleren of de zin eventueel weg te laten. De Raad besluit de reactie van het College af te wachten.

25 De voorzitter wijst de raadsleden erop dat beleidstechnische vragen rondom de omgang van de universiteit met verschillende groepen studenten en medewerkers binnenkort besproken kunnen worden tijdens de ontmoeting met de nieuwe diversity officer.

30 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

7. 1^e Bestuurlijke Financiële Rapportage 2019

- 1e Bestuurlijk Financiële Rapportage 2019,
- Advies commissie Financiën en Huisvesting.

35 De Raad heeft geen bedenkingen bij 1e Bestuurlijk Financiële Rapportage 2019. Het onderwerp zal niet besproken worden in de overlegvergadering van 1 juli 2019.

8. Personeel in Cijfers 2018:

- 40 - Personeel in Cijfers 2018 en een toelichtend schrijven (UR/19/22387),
- Advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

45 De Raad maakt zich zorgen over de loopbaanmogelijkheden van tijdelijke docenten. Hij kijkt daarom uit naar de resultaten van de verkenning van de universiteit om het model met langere contracten voor docenten, zoals geïmplementeerd door de Universiteit Utrecht, ook in Leiden toe te passen.

De Raad heeft begrepen dat er een scan wordt uitgevoerd om inzicht te krijgen in de loonkloof tussen mannen en vrouwen aan de universiteit. De Raad bespreekt dit voor hem

VERSLAG VAN DE 208^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 24 JUNI 2019

belangrijke onderwerp graag met het College, waarbij hij inzicht wil in de maatregelen die het College zal ondernemen om een eventuele loonkloof te dichten.

5 De Raad vindt het van belang dat het gewenste percentage R&O-gesprekken van 80% gehaald wordt. Dit is momenteel niet het geval. Hij wil graag van het College horen welke acties er ondernomen gaan worden om het percentage dit jaar wel te halen.

10 Tot slot wijst de Raad erop dat het aantal ziekmeldingen onder het wp lager ligt dan binnen het obp. Hij vermoedt dat het wp zich minder snel ziekmeldt vanwege flexibelere inrichting van werktijd en taken. Omdat de Raad het van belang vindt dat er ook inzicht mogelijk is in de problematiek van het wp, vraagt hij zich af of er maatregelen gepland zijn om het wp aan te sporen zich ziek te melden wanneer dit het geval is.

15 Een Raadslid brengt naar voren dat het haar is opgevallen dat er het percentage niet-EER personeel dat aan de universiteit werkt erg laag is, en stelt hier vraagtekens bij in het kader van diversiteit- en inclusiviteit. De Raad ziet hier geen probleem en neemt dit punt niet over.

20 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

9. Aanpassing BSA Regeling

- Adviesaanvraag aangaande een aanpassing in de BSA-regeling (UR/19/22388),
- Advies commissie Onderwijs en Onderzoek.

25 De Raad is het eens met de voorzichtige aanpak van het College omtrent het wel of niet opnemen van 'topcultuur' als een persoonlijke omstandigheid. Hij vindt het een goed idee een jaar te nemen om dit nader te onderzoeken. Daarbij ziet de Raad graag aandacht voor 1) eerdere ervaringen binnen de universiteit met BSA-uitstel vanwege topcultuur, 2) 30 ervaringen en methoden van andere universiteiten, en 3) de rol en (eventueel ad hoc) samenstelling van een beoordelingscommissie bestaande uit deskundigen.

35 Aangaande de opname van topsport als persoonlijke omstandigheid, wijst de Raad er graag op dat hij de verwijzing naar de NOC*NSF statussen zoals genoemd in de Financiële Ondersteuning Studenten (FOS) te streng van karakter vindt en dat er meer ruimte moet zijn voor maatwerk.

40 Vanuit de Raad wordt ingebracht dat de NOC*NSF-statussen zoals vermeld in de FOS verouderd zijn. Dit moet gecorrigeerd worden. Ze wijst er daarnaast op het goed zou zijn de NT-status en de belofte-status toe te voegen. In aanvulling hierop wil ze aandacht vragen voor verschillen tussen sportbonden in het toekennen van NOC*NSF-statussen, waardoor het voor de ene student wel en voor de andere student niet mogelijk is topsport als persoonlijke 45 omstandigheid aan te voeren voor BSA-uitstel. Het Raadslid ziet daarom graag dat het College oog heeft voor maatwerk in deze, bijvoorbeeld door in overleg met het NOC*NSF, Topsport Leiden, grote sportverenigingen – waar bijvoorbeeld in Tilburg een samenwerking mee is - en betrokkenen vanuit de Universiteit Leiden te onderzoeken of we een Leidse talentstatus kunnen opstellen. De Raad neemt dit punt over.

50 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

10. Meerjarenplan Businessplan Huisvesting 2019

- Het MBP Huisvesting 2019 (UR/19/22390),
- Advies commissie Financiën en huisvesting.

5 De Raad merkt op dat een onderdeel van het MBP Huisvesting gaat over activiteitgericht huisvesten. Hij heeft op verschillende momenten informeel gesproken over de pilots die momenteel lopen met deze vorm van huisvesten, maar mist de formele besluitvorming hierover. De Raad is kritisch over activiteitgericht huisvesten en vindt het dan ook van belang dat er goed getoetst wordt of deze vorm van huisvesten het gewenste effect
10 teweegbrengt. Als voorbeelden worden de gevolgen voor de ICT en de vindbaarheid van personeel voor studenten genoemd.

Een Raadslid benadrukt dat de stem van de medewerkers zelf centraal moet staan in het besluitvormingsproces omtrent het invoeren van pilots met activiteitgericht huisvesten. Ook spreekt hij zijn zorgen uit over het invoeren van pilots terwijl dit eigenlijk besluiten lijken te
15 betreffen die niet meer terug te draaien zijn. De Raad is het ermee eens dat het College meer duidelijkheid moet verschaffen over het besluitvormingstraject.

De Raad spreekt ook over de manier van evalueren van de pilots. Hij vraagt zich af hoe het College effectiviteit in deze definieert. Dit hoeft niet alleen financiën te betreffen, maar ook werkgeluk.

20 Een ander aandachtspunt van de Raad bij dit agendapunt is de groei van het aantal studenten in Den Haag in relatie tot de beschikbare voorzieningen aldaar en de voorziene investeringen van het College in de Campus Den Haag. Hij bespreekt graag zodra dat mogelijk is de vastgestelde visie van het College op de toekomst van de Campus Den Haag en het daarbij horende plan van aanpak, waarin onder andere de huisvesting en
25 studentfaciliteiten worden besproken. Vanuit de Raad wordt nogmaals benadrukt dat het van belang is dat de Raad in dit proces wordt meegenomen.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

30 **11. Advies- en Onderzoekscommissie Sociale Veiligheid**

- Memo aangaande een advies- en onderzoekscommissie inzake sociale veiligheid (UR/19/22391),
- Advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

35 De Raad spreekt waardering uit voor alle inzet m.b.t. de organisatie van sociale veiligheid binnen de Universiteit. Tegelijkertijd blijven er bij de Raad punten van zorg bestaan. Hij is ten eerste bezorgd over de drempels die medewerkers ervaren bij het inschakelen van een vertrouwenspersoon en het indienen van een klacht. Een van die drempels bestaat uit angst voor repercussies. De Raad wil het College van Bestuur adviseren vooral ook in te zetten op
40 het waarborgen van anonimiteit en veiligheid.

De Raad is tevens bezorgd over de centrale rol van bestuurders en de mogelijkheid tot machtsmisbruik in het huidige bouwwerk van het College. Hij wil het College aanraden een protocol op te stellen voor bestuurders aangaande de evaluatie, beoordeling en aanpak van mistanden.

45 Een Raadslid geeft aan dat hij niet tevreden is met de concrete voortgang die gemaakt wordt rondom de plannen van het College om sociale veiligheid te verbeteren, gezien hoe lang dit

VERSLAG VAN DE 208^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 24 JUNI 2019

5 onderwerp al besproken wordt. Bijvoorbeeld het trainen van bestuurders en de poule van onderzoekers, waarvan de precieze uitwerking lijkt te ontbreken. Het is inmiddels een jaar geleden dat de Raad al zijn wens voor een ombudsfunctionaris heeft overgebracht aan het College, en deze wens lijkt nu van tafel te worden geveegd. De Raad is het hiermee eens en wil vasthouden aan het voorstel een ombudsfunctionaris in te stellen aan de Universiteit Leiden.

10 Een Raadslid stelt ter overweging voor het College te vragen om op nationaal niveau te pleiten voor een ombudsfunctionaris voor de Nederlandse universiteiten. Na enige discussie besluit de Raad dit punt niet over te nemen omdat hij zorgen heeft over de grote afstand tot een dergelijk orgaan.

15 Een Raadslid geeft aan dat de vertrouwenspersonen hebben aangegeven dat hun positie enigszins wordt ondermijnd door de voortdurende discussie over de ombudsfunctionaris. De Raad is het ermee eens dat dat niet het geval moet zijn. Vertrouwenspersonen zijn erg belangrijk voor het bouwwerk sociale veiligheid, maar er zijn beperkingen in wat zij kunnen doen. Een ombudsfunctionaris is een goede aanvulling omdat een dergelijke persoon op eigen initiatief onderzoek kan doen. Bovendien werkt een deze functie transparantie in de hand. Een Raadslid wijst erop dat de Tweede Kamer een motie heeft aangenomen voor het instellen van een ombudsfunctionaris in het hoger onderwijs. Steeds meer partijen zien de noodzaak van het instellen van een dergelijke functie aan de universiteiten. De Raad wil met 20 het College in gesprek waarom hij als een van de weinigen hier niet in mee wil gaan.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur tijdens de overlegvergadering van 1 juli 2019.

12. Ingekomen en verzonden stukken

- 25 - De CvB-conclusies van 23 april t/m 28 mei (UR/19/22392),
- Het meerjarenbusinessplan ICT (UR/19/22393),
- Een brief van het College d.d. 20 mei 2019 inzake studentenhuisvesting (UR/19/22394),
- De in mei verzonden stukken.

30 Naar aanleiding van de brief over studentenhuisvesting zijn een aantal vragen gesteld welke in principe tijdens de Overlegvergadering van 1 juli 2019 zullen worden beantwoord, zo deelt de voorzitter mee.

13. Rondvragen

35 De voorzitter meldt dat de onderstaande rondvragen in principe tijdens de Overlegvergadering van 1 juli 2019 zullen worden beantwoord:

1. ONS Leiden over de eis een afgeronde propedeuse te hebben voor het ontvangen van een bestuursbeurs.
- 40 2. LVS over het advies van AWTI over de aansluiting van bestaande opleidingsprogramma's tot de arbeidsmarkt.
3. CSL over stijging van het aantal externe bureaus die (scriptie)begeleiding verzorgen aan studenten.

14. Sluiting openbare gedeelte

45 De voorzitter sluit de vergadering om 16.49 uur.